



ประกาศวิทยาลัยอาชีวศึกษาสิงห์บุรี

เรื่อง ประกาศเจตนารมณ์ การกำหนดนโยบายด้านคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของวิทยาลัยอาชีวศึกษาสิงห์บุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

เจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๖๐ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ และยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตการส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกันปราบปรามทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ ได้กำหนดให้มีการปลูกฝังค่านิยม คุณธรรมจริยธรรม และจิตสำนึกในการรักษาคำสัตย์ศรีความเป็นข้าราชการและความซื่อสัตย์สุจริตควบคู่ไปกับการบริหารจัดการภาครัฐที่มีประสิทธิภาพเพื่อเป็นการป้องกันและปราบปรามการทุจริต หรือการประพฤติมิชอบของข้าราชการ เจ้าหน้าที่ของภาครัฐทุกระดับ รวมทั้งเป็นการตอบสนองความต้องการและอำนวยความสะดวกแก่ประชาชน เพื่อให้เกิดความเชื่อมั่นในระบบราชการ นั้น

วิทยาลัยอาชีวศึกษาสิงห์บุรี ประกาศเจตนารมณ์ “บริหารจัดการสถานศึกษาตามหลักธรรมาภิบาลและต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ” โดยกำหนดนโยบายด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการบริหารจัดการและดำเนินงานเพื่อให้เป็นมาตรฐานในการยึดถือและปฏิบัติของบุคลากร รวมทั้งให้สาธารณชนได้รับทราบข้อมูลและมีส่วนร่วมในทุกภาคส่วน ดังต่อไปนี้

๑. นโยบายด้านความโปร่งใส

๑.๑ การเปิดเผยข้อมูลต่าง ๆ ของวิทยาลัยฯ เป็นไปอย่างชัดเจนถูกต้องครบถ้วน ประชาชนทั่วไปและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียสามารถเข้าถึงได้สะดวกรวดเร็ว

๑.๒ การดำเนินการเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างทุกขั้นตอนต้องเป็นไปด้วยความโปร่งใสตามที่กฎหมายกำหนด

๑.๓ การเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย มีส่วนร่วมในการดำเนินงานในขั้นตอนต่าง ๆ ของวิทยาลัยฯ ทั้งที่เป็นการแสดงความคิดเห็น ร่วมวางแผนจัดทำแผนงาน ร่วมดำเนินการและร่วมติดตามตรวจสอบการดำเนินงานของทางวิทยาลัย

๑.๔ การดำเนินการจัดการเรื่องร้องเรียนในกรณีเกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่อันไม่โปร่งใสหรือทุจริตของเจ้าหน้าที่

๒. นโยบายด้านความพร้อมรับผิด

๒.๑ ผู้บริหารบุคลากรและเจ้าหน้าที่ของวิทยาลัยฯ มีพฤติกรรมและทัศนคติที่แสดงถึงการปฏิบัติงานอย่างเต็มใจและเต็มประสิทธิภาพ

๒.๒ เจ้าหน้าที่ต้องปฏิบัติงานให้ถูกต้องตามระเบียบข้อบังคับต่าง ๆ ในทุกขั้นตอนอย่างเคร่งครัดและกล้าหาญที่จะรับผิดชอบผลของการปฏิบัติงานของตนเอง

๒.๓ ผู้บริหารต้องกำหนดทิศทางและนโยบายการบริหารวิทยาลัยฯ ที่แสดงเจตจำนงในการบริหารงานโดยซื่อสัตย์สุจริตและพร้อมจะรับผิดชอบเมื่อเกิดความผิดพลาดเพื่อสร้างความเชื่อมั่นแก่สังคมว่าการดำเนินงานของวิทยาลัยฯ เป็นไปอย่างมีคุณธรรมและธรรมาภิบาล

/๓. นโยบายด้านความปลอดภัย...

๓. นโยบายด้านความปลอดภัยจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน

๓.๑ สอดส่องและป้องกันการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ในวิทยาลัยฯ มิให้มีพฤติกรรมที่เข้าข่ายการทุจริตต่อหน้าที่ เช่น การเรียกรับเงินสิ่งของหรือผลประโยชน์ใด ๆ จากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเพื่อแลกกับการปฏิบัติงานของตนเองหรือนำไปสู่การละเว้นการปฏิบัติหน้าที่การใช้ตำแหน่งหน้าที่ของตนเองอย่างไม่เป็นธรรมเพื่อเอื้อประโยชน์ให้แก่ตนเองพวกพ้องของตนและ / หรือผู้อื่นผู้ใด

๓.๒ สอดส่องและป้องกันการปฏิบัติงานของผู้บริหาร มิให้มีพฤติกรรมที่เข้าข่ายการทุจริตในเชิงนโยบายซึ่งมีลักษณะเป็นการทุจริตที่เกิดจากความสัมพันธ์ที่เกื้อหนุนกันระหว่างผู้บริหารกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่เป็นหน่วยธุรกิจเอกชนเพื่อเอื้อผลประโยชน์ในสัญญาโครงการหรือสัมปทานของหน่วยงาน แลกเปลี่ยนการกำหนดนโยบายหรือการอนุมัติใด ๆ ของผู้บริหารของวิทยาลัยฯ

๔. นโยบายด้านวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร

๔.๑ การปลูกฝังสั่งสอนหรือถ่ายทอดแนวทางซึ่งกันและกันของเจ้าหน้าที่ให้มีพฤติกรรมและทัศนคติที่ดีต่อการปฏิบัติงานจนกลายเป็นแนวทางในการปฏิบัติต่อกันของบุคลากรในวิทยาลัยฯ และนำไปสู่แนวทางปฏิบัติประจำเป็นวัฒนธรรมองค์กรที่จะไม่ยอมรับและไม่ทนต่อพฤติกรรมทุจริต และก่อให้เกิดการลงโทษทางสังคมอันจะสร้างความละอายและความกลัวที่จะทำการทุจริต

๔.๒ การปลูกฝังและสร้างให้เกิดวัฒนธรรมทางความคิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวมให้ได้

๔.๓ กำหนดและจัดทำแผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในวิทยาลัยฯ

๔.๔ มีกระบวนการตรวจสอบถ่วงดุลภายในที่เข้มแข็งและมีประสิทธิภาพที่ทำให้บุคลากรในวิทยาลัยฯ เห็นความสำคัญและตระหนักถึงผลของการทุจริตจนกลายเป็นวัฒนธรรมในการร่วมต่อต้านการทุจริต

๕. นโยบายด้านคุณธรรมในการทำงาน

๕.๑ จัดทำคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานตามภารกิจหลัก ให้มีความชัดเจนและเป็นไปตามระเบียบขั้นตอน มีระบบป้องกันและตรวจสอบเพื่อป้องกันการละเว้นการปฏิบัติหน้าที่

๕.๒ การบริหารงานบุคคล จะต้องมีการสอบงานแลกเปลี่ยนความรู้ และมอบหมายหน้าที่ด้วยความเป็นธรรม เท่าเทียม และไม่เลือกปฏิบัติ

๕.๓ การมีคุณธรรมในการบริหารงบประมาณการใช้จ่ายเงินจะต้องโปร่งใสและพิจารณาใช้จ่ายในสิ่งที่จำเป็นต่อการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงานอย่างคุ้มค่ามากที่สุด

๕.๔ การมีคุณธรรมในการสั่งงานหรือมอบหมายงานให้แก่ผู้บังคับบัญชา ที่ต้องคำนึงถึงขอบเขตอำนาจหน้าที่ตามกฎหมายของผู้มอบหมายงาน มีความเป็นธรรมแก่ผู้รับมอบหมายงานทุกคนอย่างเท่าเทียมกัน มีการสื่อสารและเอาใจใส่ ติดตามงานที่มอบหมาย รวมถึงรับผิดชอบผลของงานที่ได้มอบหมาย

๕.๕ การให้ความสำคัญกับสภาพแวดล้อมที่เอื้ออำนวยและส่งเสริมการปฏิบัติงานของบุคลากร

๖. นโยบายการสื่อสารภายในหน่วยงาน

วิทยาลัยฯ ต้องมีรูปแบบ วิธีการ การสื่อสารเพื่อถ่ายทอดเกี่ยวกับนโยบายทั้ง ๕ ด้าน ให้บุคลากรในวิทยาลัยทุกคนทราบ เพื่อให้เกิดความตระหนักและให้ความสำคัญถึงการปฏิบัติงานที่ตั้งอยู่บนพื้นฐานของสามัคคีธรรมและความโปร่งใส

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน ทั้งนี้ตั้งแต่วันที่ ๑ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

ประกาศ ณ วันที่ ๑ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๘



(นายสมชาย บุตรสะ)

ผู้อำนวยการวิทยาลัยอาชีวศึกษาสิงห์บุรี